

Nuori kesätyönhakija, jos työhaastattelussa on epäselvää, millaisia työaikamääräyksiä on nuoriin sovellettava, tai millaisia töitä nuori voi tehdä, näytä tämä paperi haastattelijalle. Kään- töpuolelta löytyy vielä luettelo niistä aloista, joilla toimivat yri- tykset voivat tehdä Tutustus työelämään ja tienaa - mallin mu- kaisen työsopimuksen.

Kymmenet tuhannet nuoret haluavat kesällä töihin eri aloille. Heidän tavoitteen- naan on saada uusia kokemuksia, kartuttaa tietojaan työelämästä, oppia uusia asioita ja tietysti ansaita rahaa kesän menoihin ja usein myös rahoittaa tulevan lukuvuoden opintoja. Työnantajat puolestaan tarvitsevat kesäksi apuvoimia ja tarjoavat nuorille arvokkaita mahdollisuuksia tutustua monipuolisesti työelämään, sen vaatimuksiin, haasteisiin ja rikkauksiin.

Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat sopineet kesäharjoitteluohjelmasuosituksesta. Suosituksen mukaan keskusjärjestöt ovat kehottaneet jäsen-liittojaan sopimaan Tutustu työelämään ja tienaa - mallin toteuttamiseksi tarvittavista muutoksista edustamillaan sopimusaloilla. Sillä ei korvata normaalia kesätyötä. Työmarkkinakeskusjärjestöjen suosituksen mukaan malli ei ole ristiriidassa työ- sopimuslain tai työehtosopimusten työvoiman vähentämistä, lisätyön tarjoamis- velvollisuutta tai takaisinottoa koskevien määräysten kanssa.

Niillä aloilla, jotka ovat tehneet suosituksen mukaisen sopimuksen, kahden viikon työstä maksetaan palkkana yleensä 320,00 €. Tutustu työelämään ja tienaa kesä- harjoitteluohjelman mukaiseen työsuhteeseen ei sovelleta TES:n mukaisia palkko- ja, palkanmääräytymisperusteita ja muita rahanarvoisia etuja koskevia määräyk- siä, lukuun ottamatta säännöllisen työajan pituutta koskevia määräyksiä.

Kaikilta muilta osin työntekijään sovelletaan annettuja lakeja, asetuksia, ohjeita ja sopimuksia. Työsopimus kannattaa aina tehdä kirjallisena.

Nuoret työntekijät:

Nuorella työntekijällä tarkoitetaan alle 18- vuotiasta nuorta.

Työhön saadaan ottaa henkilö, joka on täyttänyt 15 vuotta ja joka on suorittanut oppivelvollisuutensa. Lisäksi saadaan 14 vuotta täyttänyt tai saman kalenterivuo- den aikana sanotun iän täyttävä henkilö ottaa sellaiseen kevyeen työhön, joka ei vahingoita hänen terveyttään tai kehitystään eikä aiheuta haittaa hänen koulun- käynnilleen:

1) enintään puoleksi hänelle kulloinkin koulusta annettavasta loma-ajasta; sekä

2) koulutyön aikana tilapäisesti tai muutoin kulloinkin kestoaltaan lyhytai- kaiseen työsuoritukseen.

Viisitoista vuotta täyttänyt saa työntekijänä itse tehdä sekä irtisanoa ja purkaa työsopimuksensa. Alle 15-vuotiaan puolesta työsopimuksen voi tehdä huoltaja tai huoltajan antamalla luvalla nuori henkilö itse.

Säännöllinen työaika

Yli 15 v 8 h/vrk 40 h/vko
Alle 15 v koulujen loma-aikana 7 h/vrk35 h/vko.

Ylityö

Yli 15 v enintään 80 h/vuodessa, enintään 9 h/vrk, 48 h /vko.
Alle 15 v kielletty

Työajan sijoittelu

Yli 15 v 6:00–22:00
Alle 15v 8:00–20:00

Lepoajat

Yli 15 v vähintään 12 h/vrk
Alle 15 v vähintään 14 h/vrk
Alle 15 v vähintään 38 h viikkolepo

Ruokatauko

Yli 15 v 30 min
Alle 15v 30 min, jos työaika on yli 5 h, 60 min

Työn turvallisuus ja terveellisyys

Työnantajan on huolehdittava siitä, ettei työ ole nuoren työntekijän ruu- miilliselle tai henkiselle kehitykselle vahingoksi ja ettei se vaadi suurempaa ponnistusta tai vastuuta kuin hänen ikäänsä ja voimiinsa nähden on koh- tuullista. Yksityiskohtaisempia määräyksiä on työsopimuslaissa ja laissa nuorten työntekijöiden suojelusta.